



# LID RAAD VAN TOEZICHT STICHTING LUX

Binnen de Raad van Toezicht van Stichting LUX komen twee vacatures vrij. De Raad van Toezicht zoekt nieuwe leden die tevens lid willen zijn van de auditcommissie van de raad, waarvan één in de vorm van het voorzitterschap van deze commissie.

## ORGANISATIE

LUX is een inspirerende en bruisende ontmoetingsplek waar een breed publiek zich thuis voelt. Hier bieden we met kunst en verbeelding, diverse en nieuwe perspectieven op de wereld. Dat doen we middels inspirerende, geëngageerde en zelfs ongemakkelijke verhalen, soms klein, soms groot. Door andere perspectieven te laten zien, nodigen we bezoekers uit nieuwsgierig naar elkaar te zijn, zich te verplaatsen in anderen en andere posities in de samenleving.

LUX wil harten en hoofden in beweging brengen, ze raken en inspireren door verhalen te delen en daarmee bijdragen aan meer verbinding en begrip in een snel veranderende samenleving. Door het verkennen van andere perspectieven en het activeren van verbeeldingskracht willen we met kunstenaars, makers én ons publiek richting geven aan een hoopvolle toekomst.

Met ons rijke en kwalitatief hoogstaande aanbod van *arthouse* films, verdiepende programma's, theater, dans, muziek en educatieve programma's brengen we mensen samen en activeren we zowel de verbeeldingskracht als nieuwsgierigheid naar andere invalshoeken. Het dagelijks geopende café van LUX biedt ruimte voor ontspanning en de gelegenheid om onder andere te genieten van uiteenlopende wereldgerechten.

Stichting LUX werkt volgens de uitgangspunten van de Governance Code Cultuur.

## BESTURINGS- EN TOEZICHTFILOSOFIE

De Raad van Toezicht (RvT) is het toezichthoudende, controlerende en adviserende hoogste orgaan van Stichting LUX. Het bestuur van de stichting is opgedragen aan de directeur-bestuurder. De RvT ziet erop toe dat de directeur-bestuurder bestuurt conform de statuten, missie en doelstelling van de stichting en daarbij een uitstekende prestatie levert. De RvT doet dit op actieve wijze door te anticiperen en te reflecteren op de beslissingen van de bestuurder. De RvT richt zich daarnaast op strategisch essentiële onderwerpen om, indien nodig, op basis hiervan advies te kunnen geven.

De RvT toont betrokkenheid bij de organisatie en haar stakeholders, verzamelt op actieve wijze informatie en is transparant naar buiten toe. Ook draagt de raad zelf bij aan de realisatie van de missie en doelstellingen van de stichting.

Vier tot zes maal per jaar komt de RvT bijeen voor een vergadering, welke wordt voorbereid door de bestuurder. De RvT bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Een RvT-lid wordt benoemd voor een periode van drie jaar met de mogelijkheid van maximaal twee herbenoemingen.

## OMSCHRIJVING PROFIEL

### De RvT zoekt leden die nadrukkelijk beschikken over

- een financiële achtergrond, of in ieder geval de benodigde expertise op financieel gebied gezien het beoogde lidmaatschap (en mogelijk voorzitterschap) van de auditcommissie;
- bestuurlijke en/of organisatiekundige ervaring, vanwege de diverse bedrijfsvoeringmodellen van de organisatie.

### Daarnaast gelden de algemene eisen aan de leden van de RvT, namelijk dat alle leden

- kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de RvT zónder tegenstrijdige belangen te dienen;
- een brede maatschappelijke belangstelling hebben alsmede affiniteit met de missie en doelstellingen van de stichting;
- over een goed inzicht beschikken in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- over een breed netwerk beschikken en bereid zijn tot inzet van dit netwerk ten bate van de stichting;
- in staat zijn, ook qua beschikbare tijd, het beleid van het bestuur te controleren, de algemene gang van zaken binnen de stichting te volgen en het bestuur met advies bij te staan;
- bereid en in staat zijn de vergaderingen van de RvT bij te wonen en zich daarop adequaat voor te bereiden;
- in staat zijn om bij ontstentenis van het bestuur maatregelen te nemen om in de leiding van de stichting te voorzien;
- over een academisch werk- en denkniveau beschikken.

### Gewenste competenties voor leden van de RvT:

- communicatief vaardig;
- representatief, zichtbaar en aanspreekbaar;
- open en toegankelijk;
- collegiaal en prettig in de samenwerking.

De RvT van Stichting LUX streeft naar diversiteit binnen zijn raad. Gelet op de huidige samenstelling van de raad worden jongere kandidaten en kandidaten met een niet-Nederlandse achtergrond uitdrukkelijk uitgenodigd om te reageren.

## VERGOEDING

De leden van de Raad van Toezicht verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd, maar krijgen wel kosteloze toegang tot (een deel van) de activiteiten die door LUX georganiseerd worden.

## DE PROCEDURE

Bureau Wijland ondersteunt Stichting LUX en de Raad van Toezicht bij het wervings- en selectieproces rond de nieuwe leden. U kunt uw belangstelling en motivatie kenbaar maken door een motivatiebrief met cv vóór 1 oktober 2024 te sturen naar mevrouw Inge Tielrooy ([i.tielrooy@bureauwijland.nl](mailto:i.tielrooy@bureauwijland.nl)) t.a.v. dhr. Qader Shafiq, directeur van Bureau Wijland.

Voor meer informatie over de organisatie LUX verwijzen wij je naar de website [www.lux-nijmegen.nl](http://www.lux-nijmegen.nl) en voor informatie over de vacature kunt u contact opnemen met de heer Qader Shafiq.

De eerste ronde van selectiegesprekken zal plaatsvinden in week 40.