

Vacature traineeship Raad van Commissarissen Thius

Woningcorporatie Thius verhuurt ruim 8.000 woningen in de gemeenten Tiel, Neder-Betuwe en Buren. De missie van Thius is het zorgen voor voldoende woningen en het bieden van een betaalbaar thuis. Thius is een sociale en betrokken woningcorporatie, wat zich onder andere vertaalt naar aandacht voor leefbaarheid en de zorg voor een betaalbaar en duurzaam woningaanbod. Ook erkent Thius de waarde van diversiteit en inclusie, bijvoorbeeld door te streven naar 'gemengde wijken in een ongedeelde stad'. Daarnaast vindt Thius het belangrijk om deze waarden, gezien de taken en (maatschappelijke) verantwoordelijkheden van een woningcorporatie als Thius, binnen de organisatie een plek te geven.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Thius (RvC) stelt per 23 september 2024 een traineeship beschikbaar als ervaringsplaats voor nieuwsgierig en gedreven talent. De RvC van Thius heeft in gezamenlijkheid als belangrijkste taak het toezicht houden op het algemeen beleid in relatie tot de statutaire doelstelling, om daarmee zowel de financiële continuïteit als de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie te bewaken. Tevens houdt zij toezicht op de verbonden rechtspersonen. De RvC staat daarnaast de directeur-bestuurder met raad terzijde. Ten slotte vervult de RvC de rol van werkgever in relatie tot de directeur-bestuurder.

Speerpunten bij woningcorporatie Thius zijn samengevat:

- betrouwbare dienstverlening;
- beschikbaarheid;
- betaalbaarheid;
- duurzaamheid;
- wonen & zorg;
- leefbaarheid.

Profiel van de trainee

Uiteraard vragen wij van de trainee dat deze over affiniteit beschikt met de woonsector en met de volkshuisvesting in het bijzonder. Verder beschikt de trainee over een gezonde portie kennis als het gaat om cultuur, inclusie en diversiteit. In algemene zin zoeken wij iemand die nieuwsgierig en leergierig is en uiteraard bereid en in staat is ervaring op te doen als commissaris.

Huur je zelf (bij een woningcorporatie, of nog mooier: bij Thius)? Dan is dat ook zeker een pré. Thius zoekt nadrukkelijk kandidaat-trainees die beschikken over zowel ervaring met wonen in de sociale huursector als kennis van, ervaringen met en/of een achtergrond in een niet-Nederlandse cultuur of culturen.

Bij gelijke geschiktheid van de geselecteerde kandidaten kijken we naar de toegevoegde waarde die de trainee biedt voor de samenstelling van de huidige RvC van Thius.

Om je eigen geschiktheid voor het traineeship te verkennen, kun je alvast kijken in hoeverre je aan de gangbare criteria voldoet die Thius aan de leden van de Raad van Commissarissen stelt:

- actief van gedachten willen wisselen met bewonersvertegenwoordigingen;
- aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging;
- inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belanghouders van Thius;
- binding met en passie voor de sociale doelstellingen van de volkshuisvesting;

Vacature traineeship Raad van Commissarissen Thius

- binding met het werkgebied/de Betuwe.

Traineeship

Doorgaans vinden de vergaderingen iets minder dan eens per maand plaats, vaak op maandagmiddag en -avond (van 15.30 tot 19.30 uur) waarbij wordt afgesloten met een gezamenlijke maaltijd op het kantoor van Thius in Tiel. Thius verzorgt de begeleiding en 'training on the job', dat wil zeggen begeleiding van de trainee bij het kennis maken met de sector en de toezichthoudende rol. Bureau Wijland draagt indien nodig bij aan toerusting van de trainee, de voorbereidingen op de vergaderingen en verzorgt de (tussentijdse) evaluaties.

Na de slotpresentatie van de trainee zal het traject met het begeleidingsteam van de RvC van Thius worden geëvalueerd. Dan wordt er onder andere gekeken naar het algemeen functioneren binnen de RvC en of de vooraf gestelde leerdoelen zijn behaald.

Wat biedt het traineeship?

Het traineeship duurt een jaar. Maandelijks krijgt de trainee hiervoor een vergoeding van € 200,- plus reiskosten.

Als trainee bij de RvC van Thius leer je onder andere je helikopterview verder te ontwikkelen, om besluitvaardig en resultaatgericht te handelen en om scherpe discussies op collegiale wijze te voeren. Je komt in aanraking met een dynamische omgeving in de woningbouwsector waarbij zorg is voor betaalbare maar goede woningen en ook aandacht is voor leefbaarheid en sociale diversiteit bij de verhuur van het corporatiebezit.

Solliciteren

U kunt uw sollicitatiebrief sturen naar g.shafiq@bureauwijland.nl. Deze ontvangen wij graag uiterlijk 18 augustus 2024. De selectiegesprekken vinden plaats in de week van 26 augustus.